

Palabras Del Editor

Rodrigo A. Zárate

La transformación de las organizaciones empieza en su liderazgo

Uno de los propósitos de la Revista de Estudios Avanzados de Liderazgo es lograr que quienes nos lean puedan reflexionar en los conceptos y casos que aquí se publican. Todos los artículos publicados en nuestra contienen temas que de una u otra manera están conectados al liderazgo. Estamos convencidos que la transformación de las organizaciones se encuentra en líderes capaces de romper con lo convencional y que se atreven a vivir vidas basadas en valores. Son líderes valientes que buscan el beneficio de la organización pensando siempre en hacer las cosas y tratar a las personas con transparencia y sinceridad. No en vano estudios realizados por los autores Kouzes y Posner describen que la principal característica que desean los colaboradores de sus líderes es la honestidad.

Pero, lo anterior no es todo lo que requiere un líder para lograr la transformación de las organizaciones, necesita además diligencia, competencia, sabiduría y audacia en su proceso de toma de decisiones. Todo lo anterior se hace palpable en el entorno actual que encuentran los líderes en las organizaciones. En mi opinión, parte del entorno actual es la brecha generacional del mundo de hoy que es muy grande debido a la tecnología en todos sus aspectos y esa brecha se encuentra también en las organizaciones.

La vida de un líder debe demostrar transformación, si el líder no es capaz de transformarse a sí mismo, ¿con qué autoridad pretende colaborar en la transformación de otros? La transformación personal de un líder debe permear todas las áreas de su vida, desde lo personal hasta lo laboral. Un líder debe ser integral para así poder influenciar en otros. En la influencia está la transformación de las personas y así un líder puede lograr la transformación organizacional.

Para concluir, el liderazgo transformador está concebido solamente para valientes, que estén dispuestos a morir por mantener sus valores, a salir de su zona de confort y vivir una vida de constante crecimiento y transformación. Parafraseando a Albert Einstein en su definición de locura, él decía que locura es hacer lo mismo de siempre y esperar resultados diferentes. Si queremos resultados diferentes en las organizaciones, debemos tratar procesos diferentes.

El presente número de la Revista de Estudios Avanzados de Liderazgo nos muestra diferentes temas desde la gestión del conocimiento, el proceso de toma de decisiones y el comportamiento de los empleados, temas muy relacionados a las funciones que desarrolla un líder dentro de una organización.